



Aanstellingsbeleid



Inleiding

We vinden het binnen Scouting Anne Frank - St. Jan Heer belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende scoutingactiviteiten kunnen doen. Wie denkt aan kinderen, jongeren en scouting, denkt direct aan spel, plezier en een uitdagend leven. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die Scouting Anne Frank - St. Jan Heer al vele jaren geleden getroffen heeft om binnen onze vereniging een veilige omgeving te bieden. Zo beschikken we ook over een Gedragscode. Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) matchen met de wensen van onze vereniging voeren wij niet alleen intakegesprekken, maar hebben e ook conform Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland, afgesproken dat de eerste drie maanden een soort proefperiode zijn.

1. Werkwijze aanstelling

Nieuwe leiding

Nieuwe leiding wordt geworven bij interne leden, vrienden, bekenden of van buitenaf. Binnen twee weken na melding vindt er door een bestuurslid of de groepsbegeleider een eerste intakegesprek plaats. Tijdens dat intakegesprek wordt de vereniging gepresenteerd en wordt besproken wat de vereniging van de leiding verwacht. Zo wordt er onder andere naar voren gebracht dat “het vrijwilliger zijn” ook verplichtingen met zich meebrengt. Dat we een grote verantwoordelijkheid hebben omdat we het spel van scouting spelen met kinderen in de leeftijd van 5 tot 18 jaar. De gedragscode wordt met de nieuwe leiding doorgenomen en bij een definitief lidmaatschap binnen drie weken wordt er door de praktijkbegeleider een VOG aangevraagd. De nieuwe leiding ontvangt een mail van Justis en vraagt de VOG aan. Zodra de nieuwe leiding de VOG ontvangen heeft wordt deze afgegeven bij de praktijkbegeleider; dit moet binnen drie weken gebeuren. Er wordt samen met de nieuwe leiding gekeken naar de mogelijkheden van groepdraaien binnen de diverse speltakken. De voorkeur in welke speltak de vereniging de nieuwe leiding graag wil zien wordt besproken en waar nodig als zodanig ingevuld. We bespreken de mogelijkheid om een soort “stage” te lopen bij de andere speltakken. Op deze wijze hopen we een breder interesseveld te creëren. De nieuwe leiding wordt ingeschreven in het landelijk registratiesysteem van Scouting Nederland.

De eerste drie maanden

Als de nieuwe leiding de voorkeur geeft aan het “stage” lopen, dan wordt dit per mail aan alle kaderleden doorgegeven. Mocht het nodig zijn, dan zal het de eerstvolgende groepsraad nog geagendeerd worden. Als de nieuwe leiding de voorkeur geeft richting een bepaalde speltak, dan wordt dit met de leiding van de betreffende speltak besproken en wordt dit aan de andere kaderleden van de vereniging kenbaar gemaakt. Dit gebeurt via de mail of tijdens de eerstvolgende groepsraad. Na drie maanden volgt er een evaluatie met de nieuwe leiding. Deze evaluatie zal door het betreffende bestuurslid of de groepsbegeleider die in eerste instantie het intakegesprek heeft gevoerd geïnitieerd worden. De evaluatie wordt op de eerstvolgende groepsraad besproken. Tijdens





deze groepsraad wordt dan een definitief besluit genomen over het wel of niet toetreden tot de vereniging. We kiezen ervoor om de nieuwe leiding dan niet aan te laten sluiten bij de groepsraad en het besluit naderhand door het bestuurslid of de groepsbegeleider met de nieuwe leiding te bespreken.

2. Gedragscode

De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen die een functie binnen onze vereniging vervult te worden onderschreven. Onze vereniging beschikt over een eigen gedragscode. Bij alle kaderleden (bestuur, leiding en stafpoolleden) wordt de gedragscode inhoudelijk doorgenomen en besproken. Aan deze gedragscode dienen alle kaderleden aan de vereniging zich te houden. [Bekijk hier de gedragscode](#).

3. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Wie denkt aan kinderen, jongeren en scouting, denkt direct aan spel, plezier en een uitdagend leven. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die onze vereniging enkele jaren geleden heeft getroffen om binnen onze vereniging een veilige omgeving te bieden. Het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland biedt voldoende mogelijkheden om bij grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, leden te weren en/of uit te schrijven.

4. Vertrouwenspersoon

Als er sprake is van een calamiteitsituatie, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ongeluk of een sterfgeval, staat onze vereniging graag voor je klaar. Onze vereniging heeft een vertrouwenspersoon. Deze vertrouwenspersoon heeft kennis van onze groep, maar is feitelijk niet betrokken bij de reguliere scoutingactiviteiten. De vertrouwenspersoon kun je in vertrouwen nemen en neemt een onafhankelijke positie in. Daardoor is deze ook benaderbaar als iemand geen gehoor vindt bij bestuur of leidinggevend. De vertrouwenspersoon van onze vereniging is op het volgende e-mailadres te bereiken: vertrouwenspersoon@scoutingheer.nl.

Ook kun je via het team Sociale Veiligheid van Scouting Nederland altijd contact opnemen met het landelijk opvangteam. Dit team bestaat uit landelijk vrijwilligers die groepsbesturen adviseren over hoe ze hiermee om kunnen gaan. Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dit soort situaties. Zij verwijzen Scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties. Het team Sociale Veiligheid is 24 uur bereikbaar (na kantoortijden via een bereikbaarheidsdienst) op 033 496 09 11 of via de e-mail: inveiligehanden@scouting.nl of socialeveiligheid@scouting.nl Scouting Nederland heeft een functieprofiel geschreven waaraan de vertrouwenspersoon moet voldoen. Scouting Anne Frank – St. Jan Heer onderschrijft dit profiel. [Profiel Vertrouwenspersoon bekijken](#).

